ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

П Р Е З И Д И У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

г. Москва

18 марта 2026 г. № 3-5

Об итогах правозащитной работы
ОПРК за 2025 год

Заслушав информацию Потаповой В.Н., секретаря ЦК ОПРК-главного правового инспектора труда Профсоюза «Об итогах правозащитной работы Общероссийского профсоюза работников культуры в 2025 году», Президиум ОПРК отмечает, что в отчетном периоде правозащитная деятельность осуществлялась в условиях действия моратория на проведение госинспекциями труда в субъектах Российской Федерации любых плановых, и значительных ограничений на проведение внеплановых проверок соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – трудового законодательство), в условиях и с учетом проведения специальной военной операции, при необходимости с привлечением правовых инспекторов труда территориальных органов ФНПР, при активном взаимодействии с органами исполнительной власти в субъектах Российской Федерации, используя все установленные формы работы, взаимодействия, обучения, в том числе современные средства коммуникации.

В целом отмечается результативность и эффективность правозащитной деятельности в отчетном году. Так, количество проведенных проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, составило 573 проверки (85,7% к 2024 г.), при этом эффективность проверок существенно возросла. В среднем в ходе одной проверки выявлено 2,8 нарушения трудового законодательства (2,0 нарушения в 2024 г.). По результатам выявленных в ходе проверок 1386 нарушений трудового законодательства 1208 нарушений были устранены работодателями, что составляет 87,2% от числа всех нарушений как в ходе проверок, так и в ходе контроля за выполнением выданных представлений об устранении нарушений в установленный срок.

С учетом малочисленности штатных правовых инспекторов труда председатели региональных организаций широко используют ресурс 292 внештатных правовых инспекторов труда.

В ходе проведенных проверок нарушений социально-трудовых прав и законных интересов работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сохранения социально-трудовых гарантий, оказания возможной социальной, материальной поддержки мобилизованным лицам, членам их семей, предусмотренных коллективными договорами, локальными нормативными актами организаций, не выявлено.

Учитывая большую роль социального партнерства в улучшении социально-трудовых прав, предоставлении дополнительных льгот и гарантий работникам культуры, количество случаев оказания правовой помощи в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов составило 2233 случая (менее на 4,0% по сравнению с 2024 г.). Членам профсоюза в целях предупреждения или восстановления нарушенных социально-трудовых прав или иных законных интересов была оказана в 3316 случаях правовая помощь (менее на 3,1% к 2024 г.).

Региональными организациями оказана правовая помощь для обращения в суд 111 членам профсоюза (увеличилась на 20,6% к 2024 г.) (подготовка исковых заявлений, помощь в затребовании документов от работодателей, из госархива, поиск свидетелей, проведение расчетов, представительство интересов в суде и т.д.). В судах, в т.ч. с участием представителей региональных организаций, было рассмотрено 76 дел (на 65,2% больше к 2024 г.). Количество дел, по которым удовлетворены исковые требования полностью или частично, составило 72 дела или 94,7% к количеству дел, из них восстановлено на работе 8 человек.

Высокая результативность работы региональных организаций, авторитет профсоюзных лидеров в защите социально-трудовых прав членов профсоюза, а также общая ситуация с соблюдением трудовых прав работников сказывается на количестве обращений: поступило и было рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов профсоюза – 5370 (на 1,8% больше, чем в 2024 г.), из них удовлетворено 4841 (90,1%).

На личном приеме, включая устные обращения по телефону, принято 21106 чел. (96,5% к уровню 2024 г.), большое обращений членов профсоюза связано в т.ч. и в связи с мораторием на проведение проверок госинспекциями труда в субъектах РФ. Удовлетворено результатами оказанной правовой помощи 18833 чел. (89,2%), что свидетельствует о реальных нарушениях социально-трудовых прав членов профсоюза, эффективном взаимодействии с работодателями, учредителями организаций культуры, прокуратурой, госинспекциями труда в субъектах

РФ, позволяющими эффективно и своевременно разрешать возникающие проблемы членов профсоюза в досудебном порядке.

Профсоюзом и его региональными организациями проводится большая информационно-методическая работа с использованием всех современных средств и форм коммуникаций по вопросам трудового, пенсионного законодательства, другим отраслям права, проведение обучающих мероприятий по актуальным темам трудового законодательства, что положительно влияет на рост правовой грамотности членов Профсоюза.

Следует отметить активизацию правозащитной деятельности Профсоюза, более качественное проведение проверок соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выявление большего количества нарушений трудового законодательства и их устранение в основном в ходе проверок, что подтверждает высокую квалификацию и ответственность председателей региональных организаций за осуществление правозащитной деятельности.

Вместе с тем, региональным организациям Профсоюза желательно рассмотреть вопрос и изыскать возможность принятия на работу штатных правовых инспекторов труда.

В целях успешной реализации норм Устава Профсоюза о представительстве и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза региональные организации активно взаимодействуют с органами государственной власти субъектов РФ, органами исполнительной власти в сфере культуры, органами муниципального самоуправления по вопросам совершенствования оплаты труда работников учреждений культуры, индексации окладов (должностных окладов), предоставления дополнительных льгот работникам государственных и муниципальных учреждений культуры, снижения дифференциации в уровне оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры, другим социально-значимым вопросам.

ПРЕЗИДИУМ Общероссийского профсоюза работников культуры
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию «Об итогах правозащитной работы Общероссийского профсоюза работников культуры в 2025 году» принять к сведению.

2. Отчет по форме № 4-ПИ-проф «Сведения о правозащитной работе Общероссийского профсоюза работников культуры в 2025 году» и Информацию «Об итогах правозащитной работы Общероссийского профсоюза работников культуры в 2025 году» утвердить и направить в ФНПР.

3. Центральному комитету Профсоюза, региональным организациям Профсоюза:

3.1. Обеспечивать выполнение уставных задач Профсоюза в части повышения эффективности представительства и защиты трудовых прав, социально-экономических интересов членов Профсоюза;

3.2. Продолжить работу по осуществлению профсоюзного контроля:

- за соблюдением работодателями учреждений культуры трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

- за своевременной и в полном размере выплатой заработной платы работникам учреждений культуры; сохранением достигнутого уровня оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений и рабочих мест.

4. В условиях проведения специальной военной операции обратить особое внимание не недопущение нарушений социально-трудовых прав и законных интересов работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сохранения социально-трудовых гарантий, членам их семей, оказания возможной социальной, материальной помощи.

5. Совместно с органами исполнительной власти в сфере культуры субъектов Российской Федерации принимать активное участие реализации государственной программы «Земский работник культуры» в целях кадрового обеспечения учреждений культуры в малых городах и сельской местности, создания благоприятных условий труда и оплаты труда для работников культуры, а также в её совершенствовании с учетом проведенного мониторинга.

6. Продолжить работу по выполнению задач в части правозащитной работы по выполнению решений VIII съезда ОПРК от 14.10.2025 г.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на секретаря ЦК ОПРК - главного правового инспектора труда Профсоюза Потапову В.Н.

Председатель Г.А. Заславский